

BUSINESS SOURCE COMPLETE



ฐานข้อมูลวารสารให้บริการข้อมูลด้านการวิจัยทางธุรกิจ การตลาด การ
บริหารจัดการ บัญชี เศรษฐศาสตร์ และการเงิน จากวารสารจำนวน
2,100 ชื่อ ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1965 ถึงปัจจุบัน

← → ↻ <https://www.east.spu.ac.th/web/web58/student.php>



[หน้าหลัก](#) [เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย](#) [สมัครเรียน](#) [ทุนการศึกษา](#) [หลักสูตร](#) [นักศึกษา](#) [บุคลากร](#) [ศิษย์เก่า](#) [วารสารมหาวิทยาลัย](#) [รับสมัครบุคลากร](#)

[แผนผังเว็บไซต์](#) [ติดต่อเรา](#)

ใช้ฐานข้อมูล
เข้า URL ของมหาวิทยาลัย

เลือก
e-Library



[e-Student](#)

[e-Library](#)

[SPUC-LTAS e-Blended, Online](#)

[SPUC-Knowledge](#)

[SPUC Net Helpdesk](#)

[Mail Office 365](#)

[Change Password](#)

[ทุนการศึกษา](#)

[ปฏิทินการศึกษา](#)

[ประกาศคำสั่งสำหรับนักศึกษา](#)

[ลงทะเบียนใช้งาน Wi-Fi](#)

[คู่มือการใช้งาน Notebook](#)

[ทุนการศึกษาดูงานต่างประเทศ](#)



สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี

สืบค้น >

หนังสือมาใหม่ >

รู้จักห้องสมุด >

บริการและคู่มือห้องสมุด >

ฐานข้อมูล >

สำหรับผู้ทำวิจัย >

หนังสือแนะนำ

เลือก ฐานข้อมูล

 เสนอให้ซื้อหนังสือใหม่

สืบค้น



หนังสือมาใหม่



รู้จักห้องสมุด



บริการและคู่มือห้องสมุด



ฐานข้อมูล

[E-Book Collection](#)[Proquest Digital Dissertation](#)[ThaiLis Digital Collection](#)[Business Source Complete](#)[HeinOnline](#)[Thai Journal Online](#)[ฐานข้อมูลใช้ฟรี](#)

หนังสือแนะนำ

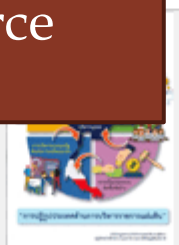
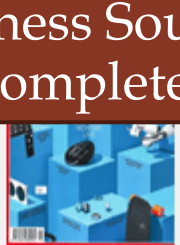
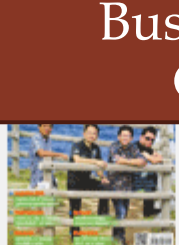


เสนอให้ซื้อหนังสือใหม่

เลือก

Business Source
Complete

สารบัญ



ห้องสมุดบัณฑิตวิทยาลัย ▼

SPUC Library
@nkb1590oSPUC Knowledge
Sripatum University Chonburi Campusบรรณนิทัศน์หนังสือ
Book Annotationบรรณนิทัศน์ซีดีรอม
CD-Rom Annotation

Spuc Library News



ฐานข้อมูลธุรกิจ นิเทศศาสตร์เทคโนโลยี เศรษฐศาสตร์ การศึกษา

Business Source Complete ฐานข้อมูลฉบับเต็ม และสาระสังเขป เพื่อการวิจัยทางธุรกิจ การตลาด การบริหารจัดการ บัญชี เศรษฐศาสตร์ และการเงิน จากวารสารจำนวน 2,100 ชื่อ ย้อนหลังถึงฉบับปี ค.ศ. 1965 รวมถึง Company Profiles, Country Economic Reports และอื่น ๆ

Business Source
Complete
Powered by EBSCOhost

ฐานข้อมูลกฎหมาย

HeinOnline ฐานข้อมูลด้านกฎหมาย แยกเป็นหมวด ๆ เช่น กฎหมายล้มละลาย กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายภาษี กฎหมายของ UN Legal classic วารสารด้านกฎหมาย



HEINONLINE



คู่มือการใช้

คลิกเพื่อสืบค้น
ข้อมูลที่ต้องการ

คลิกเลือก Database
เพื่อสืบค้นฐานข้อมูล

SRIPATUM UNIV



EBSCOhost Research Databases



EBSCO Discovery Service
TU-Thaipul
EDS for Publication sharing



Business Searching Interface

Supported Browsers

Recommended minimum screen resolution: 1024x768

[EBSCO Support Site](#) :: [Privacy Policy](#) :: [Terms of Use](#) :: [Copyright](#)

EBSCOhost Connection

© 2019 EBSCO Industries, Inc. All rights reserved



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

SRIPATUM UNIV

Choose Databases | [Select another EBSCO service](#)

To search within a single database, click the database name listed below. To select more than one database to search, check the boxes next to the databases and click *Continue*.

Continue

☐ Select / deselect all

คลิกช่องสี่เหลี่ยม
เพื่อสืบค้นข้อมูล

☐ [Business Source Complete](#)

Business Source Complete is the world's definitive scholarly business database, providing the leading collection of bibliographic and full text content. As part of the comprehensive coverage offered by this database, indexing and abstracts for the most important scholarly business journals back as far as 1886 are included. In addition, searchable cited references are provided for more than 1,300 journals.

 [Title List](#)  [More Information](#)

☐ [eBook Collection \(EBSCOhost\)](#)



Searching: **Business Source Complete** | [Choose Databases](#)

Enter any words to find books, journals and more



Search



[Search Options ▸](#) [Basic Search](#) [Advanced Search](#) [Search History](#)

ใส่คำค้นที่ต้องการ
และคลิก Search





มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

Searching: **Business Source Complete** | Choose Databases

SRIPATUM UNIV

organization

Search

[Basic Search](#) [Advanced Search](#) [Search History](#) ▶

Showing results for: **organization**

Search instead for: **organization**

Refine Results

Current Search

Boolean/Phrase:

organization

Limit To

- ☐ Full Text
- ☐ References Available
- ☐ Scholarly (Peer Reviewed) Journals

1886 Publication Date 2019

Show More

Source Types

Relevance ▼

Page Options ▼

Share ▼

Search Results: 1 - 20 of 1,303,259

1. Coactive Vicarious Learning: Toward a Relational Theory of Vicarious Learning in Organizations.



Academic
Journal

By: Myers, Christopher G. *Academy of Management Review*.
Oct2018, Vol. 43 Issue 4, p610-634. 25p. 2 Diagrams, 1 Chart.
DOI: 10.5465/amr.2016.0202.

Subjects: Organizational learning; Symbolic interactionism; Imitation

Cited References: (147)



HTML Full Text



PDF Full Text (742KB)

เลือกการแสดงผล
HTML Full Text
PDF Full Text

Company Information

Organisation
Internationa...

Conplan Gmbh, Buro-
Organi...

Organisation Mondiale
De ...

Find More

Company Profiles ▶

Related Business
Videos ▶

Company ▼



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
SRIPATUM UNIVERSITY

Detailed Record

PDF Full Text

Source: Academy of
Management Review

Date: October 1, 2018

Inside this work

▼ Full Text Contents

[1 - 5](#) | [6 - 10](#) | [11 - 15](#) | [»](#)

Coactive Vicarious 610
L...

Friends Without 635
Bene...

To Question or 661
Accep...

Contributing from In... 680

▼ Illustrations

► Choose Another Issue

Coactive Vicarious Learning: Toward
Theory of Vicarious Learning

ContentServer.asp

© Academy of Management Review
2018, Vol. 43, No. 4, 610-634.
<https://doi.org/10.5465/amr.2016.0202>

COACTIVE VICARIOUS LEARNING: TOWARD A RELATIONAL THEORY OF VICARIOUS LEARNING IN ORGANIZATIONS

CHRISTOPHER G. MYERS
Johns Hopkins University

Vicarious learning—individual learning that occurs through being exposed to and making meaning from another's experience—has long been recognized as a driver of individual, team, and organizational success. Yet existing perspectives on this critical learning process have remained fairly limited, often casting vicarious learning as simply an intrapersonal, one-way process of observation and imitation. Largely absent in prior perspectives is a consideration of the relational dynamics and underlying behaviors by which individuals learn vicariously through interacting with others, rendering these perspectives less useful for understanding learning in the increasingly interconnected work of modern organizations. Integrating theories of experiential learning and symbolic interactionism, I offer a theoretical model of coactive vicarious learning, a relational process of coconstructed, interpersonal learning that occurs through discursive interactions between individuals at work. I explore how these interactions involve the mutual processing of another's experience; are influenced by characteristics of the individual, relational, and structural context in organizations; and lead to growth not only in individuals' knowledge but also in their individual and relational capacity for learning and applying knowledge. I close by discussing the implications of this conceptual model for the understanding and practice of vicarious learning in organizations.

In the 1980s, before electronic document systems to avoid "reinventing the wheel" allows organi-

ผลการสืบค้น
เอกสารฉบับเต็ม